

Piano integrato di azione e organizzazione del triennio 2023-2025 – Sottosezione Performance - obiettivi e performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere

1 - Formazione delle commissioni di concorso/selezioni

Finalità: Garantire la presenza delle donne in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni in misura almeno ad 1/3, salvo motivata impossibilità.

2- Partecipazione a corsi di formazione qualificati:

finalità: A tutti i dipendenti è garantita, nel rispetto delle limitazioni finanziarie, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificati.

3- Rientro da maternità, congedi parentali o altri periodi di assenza

Finalità: Favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera.

4- Flessibilità di orario

Finalità: In presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti. Ferma restando la disciplina dei CCNL si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorative delle donne con impegni di carattere familiare.

Nel periodo di vigenza del seguente piano saranno raccolti gli eventuali parere, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale